

業績低迷や社員の成長に悩まれている経営者の方へ 人事評価制度構築セミナー

こんなにも社員やその家族のことを考えているのに、どの社員からも感謝されていないし、誰一人として育ってくれない。



公平に評価しているつもりなのに、有能な社員や若手がどんどん辞めていってしまう。私の評価が間違っているのか！



他にもこんなお悩みがある方にお勧めのセミナーです！

- 経験と勘と度胸の人事評価に限界を感じている。
- 成果主義を導入してみたけど、社員のモチベーションが高まらず、組織は分裂ぎみ……。
- 人事制度を導入したけど、途中で使えなくなってしまい、困っている！ など

<セミナープログラム>

- そもそも人事評価制度はどうして必要なんだろうか？
- 経営戦略と合っていない人事制度が会社をダメにする！
- どうしてコンサルのつくる人事制度はうまくいかないのか？
- 業績が向上する人事評価制度の正しい作り方手順は？
- 社長が納得し、社員が成長し、業績が向上する人事評価制度の構築ポイントはこれだ！



<講師紹介> 荻須清司氏



名古屋ワークスマネジメントオフィス代表
(株)エニシードコンサルティング代表取締役
名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授
中小企業診断士 特定社会保険労務士 行政書士 キャリアコンサルタント

東証一部住宅設備メーカー等で、営業、経営企画、財務、人事総務に従事し、人事統括責任者を歴任。株式公開、M & A、海外現地法人設立などにも携わり、企業の命運をかけた社員の育成・業績向上に奮励する。

2005年に独立し、現在までに約480社の中小企業の組織活性化、人材育成、経営改善コンサルティングを行い、年間100日を超す「人材育成研修」は90%以上のリピート率を誇る。また、日本の最先端の知識を教えている中小企業大学校（東京校ほか5校）の講師や経済産業省職員の研修講師、名古屋大学ベンチャー研修講師など公的機関のからの依頼も絶えない。

【開催日時】平成28年1月21日(木)
9:30~16:30

【会場】名古屋市中小企業振興会館4階
第3会議室(裏面案内図参照)

【受講料】2,000円

(当日受付にてお支払ください)

【対象】中小企業の経営者、経営幹部、
人事担当者

【定員】60名(先着順)

【申込方法】裏面の申込用紙に必要事項をご記入の上、平成28年1月14日(木)までに
FAXでお申込みください。

*土業や人事コンサルタント、経営コンサルタント等、
同業者の参加はご遠慮いただいております。

主催 名古屋市

・会場のご案内・

名古屋市中小企業振興会館(吹上ホール)
4階 第3会議室

名古屋市千種区吹上二丁目6番3号
 ※地下鉄「吹上」下車 5番出口より徒歩5分
 ※市バス「吹上」下車 徒歩5分
 ご来場の際は、公共交通機関をご利用ください。
 中小企業振興会館駐車場は有料(30分200円)です



◆お問い合わせ・お申し込み先

名古屋市中小企業振興センター経営支援係
 TEL 052-735-2100 FAX 052-735-2104

名古屋市千種区吹上二丁目6番3号 名古屋市中小企業振興会館6階

●当セミナー以外にも名古屋市中小企業振興センターでは、各種セミナーを実施しております。
 詳細は、名古屋市公式ウェブサイトでご確認ください。

◆ 平成27年度「人事評価制度構築セミナー」 受講申込書 ◆

名古屋市中小企業振興センター 行
 (FAX 052-735-2104)

平成 年 月 日

〒 ()
 住 所

企 業 名 申込担当者

電 話 F A X

以下のとおり、受講を希望しますので申し込みます。
 なお、受講料 名×@2,000円= 円は、当日受付にて支払います。

受講者氏名	フリガナ	役 職	※主催者使用欄

◇企業概要

資本金	万円	従業者数	人	業種	取扱 品目
-----	----	------	---	----	----------

アンケート	セミナーテーマとして関心のあるものがございましたらお選びください
	①決算書 ②経営法務 ③法人税務 ④5Sと目で見える管理 ⑤在庫管理 ⑥品質管理 ⑦販路開拓 ⑧経営分析 ⑨事業承継 ⑩キャッシュフロー ⑪部下育成 ⑫人事・賃金制度 ⑬経営計画 ⑭中小企業の内部統制 ⑮ビジネス法務 ⑯マーケティング ⑰労働安全衛生 ⑱その他 (具体的にあればご記入ください)

◆ご記入いただいた事項は、ご記入いただいた事項は、名古屋市中小企業振興センターで実施する下記の事業の実施と名古屋市からの施策のご案内を目的として使用し、他の目的で使用することはございません。

(1)セミナー事業…セミナー事業の運営・ご案内 (2)経営相談事業…経営相談事業の運営・ご案内

◆今後、上記事業のご案内が不要の場合は、□に をお付けください →□